

Основные изменения в трудовом законодательстве в 2024 году

С 1 января 2024 года повысили предельный возраст отсрочки от армии для ИТ-специалистов

Указ Президента РФ от 04.09.2023 N 660 (ред. от 22.11.2023) «О внесении изменений в Положение о порядке рассмотрения вопросов гражданства Российской Федерации, утвержденное Указом Президента Российской Федерации от 14 ноября 2002 г. N 1325, и в Указ Президента Российской Федерации от 2 марта 2022 г. N 83 «О мерах по обеспечению ускоренного развития отрасли информационных технологий в Российской Федерации».

Отсрочку от призыва на военную службу работникам ИТ-компаний стали давать не до 27, а до 30 лет. Изменения связаны с повышением верхней границы призывного возраста.

С 1 января 2024 года обновили правила аттестации медиков и фармацевтов на квалификационную категорию

Приказ Минздрава России от 31.08.2023 N 458н «Об утверждении порядка и сроков прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории».

Скорректировали порядок, по которому фарм- и медработники получают квалификационные категории. Среди прочего закрепят, что в заявлении на аттестацию нужно указать СНИЛС. Отчет можно представить по каждой организации, где специалист работал в отчетном периоде. Документы надо подать в центральную, ведомственную или территориальную комиссию - в зависимости от того, где работает медик либо фармацевт.

Изменили также сроки отдельных процедур.

С 1 января 2024 года заработал национальный стандарт для тех, кто хочет применять или уже применяет принципы ориентированности на человека

Приказ Росстандарта от 27.01.2023 N 56-ст «Об утверждении национального стандарта Российской Федерации».

В новом стандарте привели требования и рекомендации по управлению человеческим фактором и эргономическому подходу при создании успешной и устойчивой организации с ориентацией на людей.

С 1 января 2024 года размер МРОТ - 19 242 руб. в месяц

Федеральный закон от 27.11.2023 N 548-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений».

МРОТ увеличили на 18,5%. Повышение окладов - не единственный способ довести уровень зарплаты до «минималки». Сделать это можно за счет иных выплат. Например, специальной доплаты сотрудникам, у которых зарплата ниже МРОТ.

С 1 января 2024 года уточнили обязанности работодателей по информированию службы занятости

Федеральный закон от 12.12.2023 N 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

О сокращении штата, банкротстве, ликвидации организации, а также других действиях и событиях нужно отчитываться исключительно через информресурсы, в частности платформу «Работа в России». Сообщать теперь требуют не только о принятых решениях, но и об их изменениях и отменах. Оповещать, в т.ч. о появлении вакансий, следует в течение 5 рабочих дней.

С 1 января 2024 года изменили ряд форм для работодателей, принимающих иностранцев

Приказ МВД России от 22.11.2023 г. N 887 «О внесении изменений в нормативные правовые акты МВД России по вопросам осуществления иностранными гражданами и лицами без гражданства трудовой деятельности на территории Российской Федерации».

По обновленным формам нужно сообщать, в частности, о заключении и расторжении трудового или гражданско-правового договора с иностранцем. Такие документы в электронном виде разрешили подписывать простой ЭП.

Скорректировали и другие формы уведомлений и заявлений. Большинство изменений связаны с созданием Центра по вопросам миграции МВД России.

С 7 января 2024 года начала действовать новая форма ходатайства о привлечении высококвалифицированного иностранца

Приказ Министерства внутренних дел Российской Федерации от 06.10.2023 N 751 «Об установлении формы ходатайства работодателя, заказчика работ (услуг) о привлечении высококвалифицированного специалиста».

Чтобы привлечь иностранного высококвалифицированного специалиста к труду, работодателю нужно направить просьбу по новой форме. Та, что действовала ранее, утратила силу.

С 8 января 2024 года расширили перечень индикаторов риска для проверок работодателей

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28.11.2023 г. N 836н «О внесении изменений в перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,

содержащих нормы трудового права, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.11.2021 г. N 838н»

В перечень индикаторов, которые используют при решении вопроса о внеплановой проверке, добавили 2 показателя:

- средняя оплата труда работника ниже МРОТ при сопоставлении размера фонда оплаты труда и количества сотрудников за квартал. Не учитываются случаи отпуска за свой счет, отстранения от обязанностей без оплаты, сокращения времени труда, ставки или оклада;
- нет кадровых изменений за квартал при сокращении обязательных отчислений в СФР на 50%.

С 30 января 2024 года вступили в силу поправки о компенсации за задержку неначисленных выплат

Федеральный закон от 30.11.2024 г. N 3-ФЗ «О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации».

Работодатель обязан выплатить проценты, если не начислил сотруднику деньги вовремя, а суд подтвердил право на них. Компенсация та же, что и, например, при просрочке зарплаты.

Проценты рассчитывают со следующего дня после даты, когда деньги были бы выплачены, если бы их начислили вовремя. Размер - не ниже 1/150 ключевой ставки ЦБ РФ от суммы долга.

С 25 февраля 2024 года расширены трудовые гарантии для одиноких родителей

Федеральный закон от 14.02.2024 N 12-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Работодателям запретили увольнять по своей инициативе сотрудников, которые в одиночку воспитывают детей в возрасте до 16 лет. Ранее гарантия действовала, пока ребенку не исполнилось 14 лет.

В ряде случаев увольнение таких сотрудников по инициативе работодателя допускают, например, при ликвидации организации или однократном грубом нарушении обязанностей.

С 1 марта 2024 года увеличен минимальный заработок ряда высококвалифицированных иностранцев

Федеральный закон от 10.07.2023 N 316-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

Большинству высококвалифицированных иностранных специалистов нужно платить не менее 750 тыс. руб. из расчета за один квартал.

С 1 апреля 2024 года применяют порядок профотбора сотрудников, чья деятельность связана с движением поездов и маневровой работой

Приказ Министерства транспорта РФ от 08.08.2023 г. N 272 «Об установлении Порядка проведения профессионального отбора лиц, принимаемых на работу, связанную с движением поездов и маневровой работой, в том числе определения их психофизиологических качеств и профессиональной пригодности к такой работе, а также Порядка психофизиологического обследования лиц, принимаемых на работу, связанную с движением поездов и маневровой работой, и работников, производственная деятельность которых непосредственно связана с движением поездов и маневровой работой».

Приказ Министерства транспорта Российской Федерации от 17.07.2023 N 253 «Об определении Перечня профессий работников железнодорожного транспорта, которые осуществляют производственную деятельность, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой, которые проходят обязательные предрейсовые или предсменные медицинские осмотры, обязательные послерейсовые или послесменные медицинские осмотры, а также по требованию работодателей медицинское освидетельствование на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения)».

Утверждены правила, по которым отбирают кандидатов на должности, в том числе определяют их психофизиологические качества и профпригодность.

С 1 апреля 2024 года вступили в силу новые правила и перечень профессий для медосмотров железнодорожников

Приказ Министерства транспорта Российской Федерации от 27.10.2023 N 355 «Об установлении Порядка проведения обязательных предрейсовых или предсменных медицинских осмотров и обязательных послерейсовых или послесменных медицинских осмотров работников, определенных Перечнем профессий работников железнодорожного транспорта, которые осуществляют производственную деятельность, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой, которые проходят обязательные предрейсовые или предсменные медицинские осмотры, обязательные послерейсовые или послесменные медицинские осмотры, а также по требованию работодателей медицинское освидетельствование на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения), в том числе с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья».

Приказ Министерства транспорта Российской Федерации от 17.07.2023 N 253 «Об определении Перечня профессий работников железнодорожного транспорта, которые осуществляют производственную деятельность, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой, которые проходят обязательные предрейсовые или предсменные медицинские осмотры, обязательные послерейсовые или послесменные медицинские осмотры, а также по требованию

работодателей медицинское освидетельствование на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения)».

Обновили список профессий ряда работников железнодорожного транспорта, которые обязаны проходить медосмотры, в т.ч. перед рейсами или сменами и после них.

Такие медосмотры теперь проводят по новому порядку. В нем предусмотрели, в частности, возможность дистанционно контролировать состояние здоровья персонала.

С 6 апреля 2024 года работодателям запретили увольнять по своей инициативе овдовевших супругов ветеранов боевых действий

Федеральный закон от 06.04.2024 N 70-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Работодатели не могут по своей инициативе расторгать трудовые договоры с овдовевшими супругами ветеранов боевых действий. Запрет применяется год после смерти при условии, что овдовевший специалист вновь не вступит в брак.

В ряде случаев увольнение по инициативе работодателя все же допускают (например, при ликвидации организации, грубом или неоднократном проступке).

С 14 мая 2024 года скорректированы чек-листы для проверок работодателей

Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 16.02.2024 N 31 «О внесении изменений в формы проверочных листов (списки контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденные приказом Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. № 20»

Изменения затронули в том числе списки вопросов, по которым проверяют, правильно ли организация:

- устанавливает режим и продолжительность работы;
- предоставляет время отдыха;
- соблюдает требования к регулированию труда женщин и лиц с семейными обязанностями;
- учитывает особенности дистанционной работы.

По обновленному чек-листу стали следить за соблюдением трудовых прав мобилизованных работников и тех, кто заключил контракт о военной службе или добровольно содействует Вооруженным силам либо Росгвардии.

С 1 июля 2024 года увеличат госпошлины за выдачу разрешений на труд иностранцев

Федеральный закон от 27.11.2023 N 539-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации, отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации».

Вырастут госпошлины за выдачу, в частности, таких документов:

- приглашения на въезд в РФ иностранца или лица без гражданства. Нужно будет уплатить 960 руб. вместо 800 за каждого приглашенного;
- разрешения на привлечение и использование иностранных работников. Новый размер платежа за каждого такого сотрудника - 12 тыс. руб. Сейчас - 10 тыс. руб.;
- разрешения на работу иностранца или лица без гражданства. Госпошлина составит 4 200 руб. Пока вносят 3 500 руб.

С 1 сентября 2024 года упростят порядок аттестации экспертов в области промбезопасности

Постановление Правительства РФ от 09.09.2023 N 1476 «О внесении изменений в Положение об аттестации экспертов в области промышленной безопасности».

Сократят сроки проведения аттестации экспертов в области промбезопасности. В частности, станут быстрее проверять достоверность сведений для допуска к квалификационному экзамену. На это выделяют максимум 3 рабочих дня после того, как поступит заявление, а не 5.

Документы, в том числе заявление об аттестации, разрешат подписывать простой ЭП.

С 1 сентября 2024 года обновят список областей аттестации для работников в сферах электроэнергетики, теплоснабжения, промбезопасности, безопасности гидротехнических сооружений

Приказ Ростехнадзора от 09.08.2023 N 285 «Об утверждении Перечня областей аттестации в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики».

Новый перечень областей аттестации для тех, кто трудится в сферах промбезопасности, электроэнергетики, а также на гидротехнических сооружениях, шире действующего на 11 пунктов.

В списке конкретизировали несколько разделов. Так, для эксплуатации опасных производственных объектов, на которых используют котлы, выделили 5 дополнительных шифров областей аттестации в зависимости от характеристик оборудования.

С 1 сентября 2024 года изменят правила аттестации специалистов в ряде областей

Приказ Министерства культуры Российской Федерации от 28.07.2023 N 2263 «О внесении изменений в Порядок проведения аттестации специалистов в области сохранения объектов культурного наследия (за исключением спасательных

археологических полевых работ), в области реставрации иных культурных ценностей, утвержденный приказом Минкультуры России от 5 мая 2012 г. N 474».

Приказ Министерства культуры РФ от 28.07.2023 г. N 2264 «О внесении изменений в приказ Минкультуры России от 26 августа 2010 г. N 563 «Об утверждении Положения о порядке аттестации экспертов по проведению государственной историко-культурной экспертизы».

Предусмотрели, в частности, что перестанут выдавать свидетельства об аттестации специалистам в области сохранения объектов культурного наследия (кроме спасательных археологических полевых работ) и реставрации иных культурных ценностей. Подтвердит полномочия запись в спецреестре.

Аналогичным образом смогут проверять аттестацию тех, кто проводит государственную историко-культурную экспертизу.

С 1 сентября 2024 года смогут пройти повторное обязательное психиатрическое освидетельствование те, чье состояние улучшилось

Федеральный закон от 04.08.2023 N 465-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании».

Гражданин, которого признали непригодным к выполнению отдельных видов деятельности, вправе пройти повторное обязательное психиатрическое освидетельствование, если по заключению психиатра его состояние улучшилось. Сейчас такой возможности нет.

С 1 сентября 2024 года нужно применять новую методику проведения СОУТ

Приказ Минтруда России от 21.11.2023 N 817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

Вступят в силу новые методика спецоценки условий труда, классификатор вредных и опасных факторов, а также форма отчета СОУТ с инструкцией по ее заполнению. Приказ будет действовать до 1 сентября 2030 года.

С 1 сентября 2024 года обновят положения о квотах для инвалидов

Федеральный закон от 12.12.2023 N 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

Регионы установят квоты для работодателей, у которых трудятся более 35 человек, - от 2% до 4% от среднесписочной численности персонала. Их смогут дифференцировать в зависимости от отрасли экономики, муниципального образования и др. При этом субъекты РФ должны будут учитывать рекомендации Минтруда.

С 1 сентября 2024 года начнут действовать поправки об оплате сверхурочной работы (Федеральный [закон](#) от 22.04.2024 № 91-ФЗ)

В ТК РФ появится положение о том, что при оплате сверхурочной работы надо учитывать компенсационные и стимулирующие выплаты.

Работодатели не обязаны пересматривать условия колдоговора, соглашения, локального акта или трудового договора, если в них установили оплату сверхурочной работы в более высоком размере, чем предусмотрено в поправках.